


СОГЛАСОВАНО  
Академик-секретарь  
Отделения наук о Земле РАН  
академик  А. О. Глико  
«          »            2017 г.

**Методика**  
**анализа эффективности деятельности научных работников и подразделений**  
**Федерального государственного бюджетного учреждения науки**  
**Ордена Ленина и Ордена Трудового Красного Знамена**  
**Института геохимии и аналитической химии им. В.И. Вернадского Российской академии**  
**наук (ГЕОХИ РАН)**

**1. Анализ эффективности деятельности научных работников**

1.1. Анализ эффективности деятельности научных работников проводится с целью повышения эффективности научной работы в структурных подразделениях ГЕОХИ РАН. Анализ является мероприятием внутреннего аудита и не является основанием для принятия административных решений.

1.2. Решение о проведении анализа эффективности деятельности работников, дате, месте и времени его проведения принимается директором Института (уполномоченным им лицом) и доводится до сведения работников, подлежащих анализу, не позднее, чем за 10 календарных дней до дня проведения мероприятия.

1.3. Для проведения анализа в Институте создается комиссия. В состав комиссии включаются директор Института, его заместители по научной работе, представитель выборного органа первичной профсоюзной организации, руководители научных подразделений Института. Председателем аттестационной комиссии является директор Института. В случае временного отсутствия (болезни, отпуска, командировки и других уважительных причин) директора Института полномочия председателя комиссии осуществляет заместитель директора по научной работе.

1.4. Анализ проводится на основе выявления соответствия работников занимаемым ими должностям научных работников с применением показателей результативности, соответствующих «Положению об аттестации работников, занимающих должности научных работников в ГЕОХИ РАН» (Таблица 1).

1.5. Комиссия принимает одно из следующих решений:

- а) соответствует занимаемой должности (указывается должность научного работника);
- б) не соответствует занимаемой должности (указывается должность научного работника и причины несоответствия).

1.6. Решение комиссии принимается большинством голосов присутствующих на заседании членов комиссии. Заседание комиссии считается правомочным, если на нем присутствуют не менее половины ее членов. При равенстве голосов окончательное решение принимает председательствующий на комиссии.

1.7. Решение комиссии доводится до сведения работника в течение 10 календарных дней с момента принятия решения.

Основные показатели результативности труда научных работников ГЕОХИ РАН по должностям за два года, предшествующих анализу

№ п/п	Количественный показатель	Расчет показателя	Взв. коэф.	Примечание
1.	Публикации в журналах «Геохимия» и «Журнал аналитической химии»	число за отчетный год/ число авторов статьи	7	для сотрудников моложе 35 лет коэффициент умножается на 1,5
2.	Публикации в журналах WOS и SCOPUS, исключая публикации в журналах «Геохимия» и ЖАХ	число за отчетный год/ число авторов статьи	5	для сотрудников моложе 35 лет коэффициент умножается на 1,5
3.	Публикации в журналах ВАК, исключая публикации, учтенные в БД WOS и SCOPUS	число за отчетный год/ число авторов статьи	3	для сотрудников моложе 35 лет коэффициент умножается на 1,5
4.	Монографии с числом авторов до 4-х чел.	число за отчетный год/ число авторов	10	для сотрудников моложе 35 лет коэффициент умножается на 1,5
5.	Монографии с числом авторов более 4-х чел.	число за отчетный год/ число авторов	7	для сотрудников моложе 35 лет коэффициент умножается на 1,5
6.	Главы в монографиях	число за отчетный год/ число авторов	5	для сотрудников моложе 35 лет коэффициент умножается на 1,5
7.	Патенты, открытие минералов, аттестация метеоритов	число за отчетный год	5	для сотрудников моложе 35 лет коэффициент умножается на 1,5
8.	Публикации избранных материалов конференции	число за отчетный год	2	
9.	Участие в оргкомитетах с числом участников более 100	число за отчетный год	2	
10.	Организация конференций с числом участников менее 100 чел. (для музейной группы - выставок)	число за отчетный год	1	
11.	Проведение постоянно-действующих семинаров	число за отчетный год	2	
12.	Участие в конф. с пленарным/приглашенным докладом	число за отчетный год	1	
13.	Участие в конф. с докладом	число за отчетный год	0,5	
14.	Научно-образовательные курсы	число за отчетный год	1	для сотрудников моложе 35 лет коэффициент умножается на 1,5
15.	Рук-во соискателями и аспирантами	число за отчетный год	0,5	для сотрудников моложе 35 лет коэффициент умножается на 1,5
16.	Рук-во дипломниками	число за отчетный год	0,3	для сотрудников моложе 35 лет коэффициент умножается на 1,5
17.	Рук-во курсовыми и производственными практиками	число за отчетный год	0,3	для сотрудников моложе 35 лет коэфф. умножается на 1,5
18.	Цитирование за последние 5 лет, предшествующих году отчета	сумма цитирований в WOS вне зависимости от времени выхода цитируемой статьи	5	

19.	Участие в проектах по Программам РАН	количество проектов	0,5	
20.	Участие в подготовке крупных государственных проектов	количество проектов	0,5	для сотрудников моложе 35 лет коэффициент умножается на 1,5
21.	Анализ и экспертиза материалов для органов государственной власти	количество материалов	1	для сотрудников моложе 35 лет коэффициент умножается на 1,5
22.	Участие в работе экспертных, диссертационных и др. научных советов	количество советов	1	для сотрудников моложе 35 лет коэффициент умножается на 1,5
23.	Работа по внебюджетным договорам	сумма договора /100 000/число участников	0,5	
24.	Участие в работе редколлегий научных журналов	количество редколлегий, в которых подтверждено членство	1	для сотрудников моложе 35 лет коэффициент умножается на 1,5
25.	Рецензирование научных статей	1 - 5 статей – 1 балл, 6-10 – 2 балла; более 10 – 3 балла	1	для сотрудников моложе 35 лет коэффициент умножается на 1,5
26.	Участие в работах по гособоронзаказу	количество работ по гособоронзаказу	0,5	
27.	Руководство грантом РНФ	число грантов	5	
28.	Руководство грантом РФФИ	число грантов	2	
29.	Участие в гранте РНФ	число грантов	2	
30.	Участие в гранте РФФИ	число грантов	1	
31.	Защита кандидатской диссертации	факт защиты	5	
32.	Защита докторской диссертации	факт защиты	10	
33.	Избрание почетным членом зарубежной/международной научной организации	число организаций	10	
34.	Избрание профессором РАН (для молодых сотрудников по установленным критериям)	факт избрания	5	
35.	Избрание членом-корреспондентом РАН	факт избрания	10	
36.	Избрание действительным членом РАН	факт избрания	20	
37.	Получение госнаград и премий	факт присуждения награды	20	
38.	Научные награды (международные и отечественные)	число наград	10	

## 2. Анализ эффективности деятельности научных подразделений

2.1. Анализ эффективности деятельности научных подразделений проводится с целью повышения эффективности научной работы ГЕОХИ РАН. Анализ является мероприятием внутреннего аудита и может служить основанием для представления на Ученом совете предложений по изменению структуры института.

2.2. Решение о проведении анализа эффективности деятельности научных подразделений, дате, месте и времени его проведения принимается директором Института (уполномоченным им лицом) и доводится до сведения руководителя подразделения, подлежащего анализу, не позднее, чем за 10 календарных дней до дня проведения мероприятия.

2.3. Для проведения анализа в Институте создается комиссия. В состав комиссии включаются директор Института и его заместитель по научной работе, представитель выборного органа первичной профсоюзной организации, руководители научных подразделений Института. Председателем аттестационной комиссии является директор Института. В случае временного отсутствия (болезни, отпуска, командировки и других уважительных причин) директора Института полномочия председателя комиссии осуществляет заместитель директора по научной работе.

2.4. Анализ проводится на основе анкетирования. Структура анкеты приведена в приложении.

2.5. Комиссия принимает одно из следующих решений:

- а) соответствует современным требованиям;
- б) не соответствует современным требованиям.

2.6. Решение комиссии принимается большинством голосов присутствующих на заседании членов комиссии. Заседание комиссии считается правомочным, если на нем присутствуют не менее половины ее членов. При равенстве голосов окончательное решение принимает председательствующий на комиссии.

2.7. Решение комиссии доводится до сведения работников подразделения в течение 10 календарных дней с момента принятия решения.

Утверждено Ученым советом

Протокол заседания Ученого совета от 28 декабря 2016 г. № 11 (8).

Балльные оценки корректированы 23.10.2017 г.

Директор Федерального государственного бюджетного учреждения науки Ордена Ленина и Ордена Трудового Красного Знамена Института геохимии и аналитической химии им. В.И. Вернадского Российской академии наук (ГЕОХИ РАН)

чл.-корр. РАН

Ю.А. Костицын



## Структура анкеты по лаборатории / сектору

1. Направления исследований лаборатории / сектора

2. Кадровый состав (общее число по категориям).

	Научные сотрудники	Другие
Штатные		
Совместители		
Аспиранты		

3. Количество грантов, в которых сотрудники принимают участие

	РНФ	РФФИ
предыдущий год		
текущий год		

4. Перечень Госконтрактов в текущем и предыдущем годах, в которых сотрудники принимают участие, с указанием заказчика и объема финансирования

5. Количество Хоздоговоров в текущем и предыдущем годах, в которых сотрудники принимают участие, с указанием заказчика и объема финансирования

6. Количество монографий в текущем и предыдущем годах

7. Общее количество статей в предыдущем году в изданиях, индексируемых в Web of Science

8. Количество статей в предыдущем году в изданиях, индексируемых в SCOPUS

9. Количество статей в предыдущем году в изданиях, входящих в перечень ВАК

10. Количество докладов на конференциях в текущем году

Всего –  
в том числе, устные –  
из них приглашенные –  
пленарные –

11. Количество сотрудников, осуществляющих преподавательскую деятельность

12. Средняя месячная зарплата в подразделении в предыдущем году:

Всего (без аспирантов) –  
Научных сотрудников –

13. Перечень защищенных диссертаций за пять предшествующих лет

14. Премии и награды за пять предшествующих лет.